

Protikorupčný program
Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka
Slovenskej republiky a organizácií v jeho
zakladateľskej a zriaďovateľskej pôsobnosti

Bratislava

Jún 2026

1. Úvod

Protikorupčný program Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky, organizácií v jeho zakladateľskej a zriaďovateľskej pôsobnosti a preddavkovej organizácie v pôsobnosti ministerstva (ďalej aj „rezortný protikorupčný program“ alebo „RPKP“) bol vypracovaný v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585/2018 z 12. decembra 2018, ktorým bola schválená Protikorupčná politika SR na roky 2019 – 2023 (ďalej aj „Protikorupčná politika SR“). V bode B.3 tohto uznesenia bola členom vlády a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy uložená úloha prijať na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík rezortný protikorupčný program. V bode B.4 tohto uznesenia bola Ministerstvu pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky (ďalej aj „MPRV SR“) uložená úloha vyhodnocovať plnenie úloh vyplývajúcich z rezortného protikorupčného programu a aktualizovať tento program každoročne do 30. júna za predchádzajúci kalendárny rok. Na základe tejto uloženej úlohy bola každoročne v stanovenom termíne vypracovaná správa o vyhodnotení rezortného protikorupčného programu a rezortný protikorupčný program bol aktualizovaný Dodatkami č. 1, 2, 3, 4, 5, 6 a 7.

Uznesením vlády Slovenskej republiky č. 31/2026 z 21. januára 2026 bola schválená Národná protikorupčná stratégia Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029. Týmto uznesením bola MPRV SR uložená povinnosť riadiť korupčné riziká v podmienkach riadenej inštitúcie, identifikovať rizikové oblasti z hľadiska prevencie korupcie, prijať na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík rezortný protikorupčný program, v ktorom budú uvedené konkrétne protikorupčné systémové opatrenia, zverejniť ho na svojom webovom sídle, vyhodnocovať plnenie úloh vyplývajúcich z rezortného protikorupčného programu a aktualizovať tento program. Na základe týchto uložených povinností bol vypracovaný Protikorupčný program Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky a organizácií v jeho zakladateľskej a zriaďovateľskej pôsobnosti, verzia 2, ktorý predstavuje konsolidované znenie rezortného protikorupčného programu z augusta 2019 v znení Dodatkov č. 1, 2, 3, 4, 5, 6 a 7 a je aktualizovaný k 30. júnu 2026.

Adresátmi tohto RPKP sú zamestnanci Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky¹, organizácií v jeho zakladateľskej a zriaďovateľskej pôsobnosti² a preddavkových organizácií v pôsobnosti ministerstva³ (ďalej len „ministerstvo a organizácie“). Jeho účel je poskytnúť im súbor konkrétnych krokov na predchádzanie korupcii, najmä prostredníctvom riadenia korupčných rizík a znižovania priestoru na ich vznik a existenciu.

2. Vymedzenie pojmov

Na účely realizácie protikorupčného programu sa používa toto vymedzenie pojmov:

Integrita: znamená vlastnosť osoby, ktorá sa dôsledne prejavuje v čestnom, poctivom, nestrannom a dôveryhodnom konaní v súlade so všeobecne uznávanými hodnotami, etickými zásadami, normami a pravidlami. Miera integrity jednotlivca, orgánu verejnej moci i celého systému inštitúcií sa hodnotí podľa vonkajších prejavov a konania v súlade s deklarovanými hodnotami a zásadami. V tomto zmysle je medzi integritou a tendenciou ku korupcii nepriamoúmerný vzťah. Treba zdôrazniť, že pojem

¹ Čl. 20 až 74 Organizačného poriadku Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky č. 6628/2026-250 z 19. mája 2026

² Čl. 4 Organizačného poriadku Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky č. 6628/2026-250 z 19. mája 2026

³ Čl. 75 až 77 Organizačného poriadku Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky č. 6628/2026-250 z 19. mája 2026

„integrita“ nie je totožný s pojmom „bezúhonnosť“, ktorá sa podľa príslušných právnych predpisov SR preukazuje výpisom/odpisom z registra trestov.

Korupcia: Vymedzenie pojmu korupcia ako zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb sa opiera o Dohovor OSN proti korupcii.⁴ Podobne aj Európska komisia (EK) v súvislosti Európskymi štrukturálnymi a investičnými fondmi (EŠIF) používa všeobecné vymedzenie pojmu korupcia, ktorú chápe ako „*zneužitie (verejného) postavenia na osobný prospech*“.⁵ Zdôrazňuje, že korupčnými platbami či transakciami sa napomáha mnohým ďalším druhom podvodov, ako sú napríklad falošné fakturácie, fiktívne výdavky alebo neplnenie zmluvných špecifikácií.

Aj keď v čase vypracovávanía tohto dokumentu samotný pojem korupcia nie je ako termín v slovenských právnych predpisoch osobitne vymedzený, v zákone č. 300/2005 Trestný zákon v znení neskorších predpisov sa v § 328 až § 336b uvádzajú druhy konania súvisiaceho s korupciou či úplatkárstvom. Termín korupcia má preto v tomto dokumente generický význam, ktorý zahŕňa nielen všetky uvedené druhy konania, ale aj akékoľvek konanie poškodzujúce verejný záujem. Zahŕňa takisto zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie⁶, konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez poskytovania protislužby (tzv. prikrmovanie) a spreneveru verejných zdrojov. Zneužitie právomoci verejného činiteľa v zmysle § 326 zákona č. 300/2005 Trestný zákon v znení neskorších predpisov je vo svojej podstate takisto korupciou, rovnako ako trestné činy pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe⁷ a machinácie v súvislosti s konkurzným a vyrovnacím konaním⁸.

Korupčné riziko⁹: V užšom zmysle sa pod týmto pojmom rozumie existencia príležitosti, pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov spojených s touto korupciou. Zahŕňa aj príčiny alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie¹⁰ alebo konanie.

Odvetné opatrenie: znamená ktorúkoľvek z týchto činností uskutočňovaných proti oznamovateľovi za to, že oznámil podozrenie z korupčného alebo iného protispoločenského konania či neetického správania: disciplinárny postih, vyhrážanie, diskriminácia, šikanovanie, verejné alebo neverejné ponižovanie, stalking (prenasledovanie)¹¹, bossing¹², mobbing¹³, nátlak, vydieranie, neprimerané zvýšenie pracovnej záťaže.

⁴ Oznámenie č. 434/2006 Z. z. o prijatí Dohovoru Organizácie Spojených národov proti korupcii, Články 15 až 19 Dohovoru Organizácie Spojených národov proti korupcii;

(https://www.unodc.org/documents/treaties/UNCAC/Publications/Convention/08-50026_E.pdf)

⁵ Dokument EK *Posúdenie rizika podvodu a účinné a primerané opatrenia proti podvodom*, Európske štrukturálne a investičné fondy – usmernenia pre členské štáty a orgány zapojené do programu, 16.06.2014, Európska komisia, EGESIF 14-0021-00. (https://ec.europa.eu/sfc/sites/sfc2014/files/sfc-files/guidance_fraud_risk_assessment_sk.pdf)

⁶ Pozri glosár TSI (<https://www.transparency.org/glossary/term/extortion>)

⁷ Pozri § 266 zákona č. 300/2005 Trestný zákon v znení neskorších predpisov

⁸ Pozri § 241 zákona č. 300/2005 Trestný zákon v znení neskorších predpisov

⁹ Medzi pojmi „korupčné riziko“ a „riziko korupcie“ je rozdiel. „Riziko korupcie“ znamená riziko, ktoré vyplýva z korupcie, resp. podplácania.

¹⁰ Vráťane postoja, reči, pohybov, gest, signálov a ďalších prejavov, o ktorých je možné odôvodnene predpokladať, že osoba dáva najavo svoj úmysel byť účastníkom korupčného vzťahu.

¹¹ Napríklad, keď sa po oznámení protispoločenskej činnosti začne byť činnosť, plnenie pracovných povinností, dochádzka a pod. zamestnanca-oznamovateľa neprimerane kontrolovaná a nad takú mieru, ktorá je ináč bežná pri kontrole iných zamestnancov.

¹² Napr. odlišné odmeňovanie v neprospech oznamovateľa, zvýšené požiadavky na jeho výkony v práci, privlastňovanie si výsledkov jeho práce nadriadeným, vyvíjanie časového tlaku na oznamovateľa, zadávanie práce a úloh, ktorých cieľom je ponižovať oznamovateľa.

¹³ Šikanózne správanie voči oznamovateľovi a podnecovanie do takého správania, napr. verbálne útoky, izolovanie oznamovateľa od skupiny ostatných pracovníkov v organizačnom útve, ohováranie, psychický nátlak, komunikácia s oznamovateľom sarkastickým tónom a pod.

Protikorupčná prevencia („predchádzanie korupcii“, „prevencia korupcie“): Pod týmto pojmom sa rozumie systematické postupy na:

- a) odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie;
- b) zmenšovanie a odstraňovanie korupčných rizík;
- c) zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie;
- d) odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie;
- e) posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia.

Verejná integrita sa chápe ako dôsledný súlad konania so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami s cieľom podporovať a uprednostňovať verejný záujem pred súkromnými záujmami vo verejnom sektore.¹⁴ V kontexte činnosti orgánov verejnej moci sa zároveň chápe ako čestnosť, poctivosť, nezaujatosť, nestrannosť, rešpektovanie dôstojnosti, slušnosť, korektnosť, transparentnosť a dôveryhodnosť pri vykonávaní úradných povinností a zverených právomocí. Je nesporné, že medzi verejnou integritou a korupciou je nepriamoúmerný vzťah.

Verejný záujem¹⁵ sa chápe ako záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok a blahobytu všetkých občanov alebo väčšine občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb¹⁶, ale ako oprávnený nárok¹⁷, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb, a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie¹⁸ a právneho štátu.

Zvyšovanie povedomia o korupcii sa chápe ako interaktívny komunikačný proces zlepšovania schopnosti vnímať a pochopiť súvislosti korupcie, jej prejavy, spôsoby a následky, ako aj rozvíjania spôsobilostí, zručností, motivácie a postojov potrebných na aktivizáciu protikorupčného správania.

POUŽITÉ SKRATKY

EK	Európska komisia
CKO	Centrálny koordinačný orgán
EKS	Elektronický kontraktačný systém
EŠIF	Európske štrukturálne a investičné fondy
EÚ	Európska únia
GR	generálny riaditeľ
GDPR	General Data Protection Regulation, Všeobecné nariadenie o ochrane údajov

¹⁴ Odporúčanie Rady OECD o verejnej integrite, OECD 26.1.2017. <http://www.oecd.org/gov/ethics/recommendation-public-integrity>; https://www.bojprotikorupcii.gov.sk/data/files/7024_recommendationsvk-web.PDF

¹⁵ V ústavnom zákone č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení zákona č. 357/2004 Z. z. je v § 2 ods. 2 pojem verejný záujem na účely tohto zákona vymedzený ako „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov“. V zákone č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov sa v § 2 ods. 2 verejný záujem chápe ako „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov. U zamestnancov zamestnávateľa, ktorými sú právnické osoby podľa § 1 ods. 2 písm. c), výkon práce vo verejnom záujme je aj plnenie povinností zamestnancov v záujme týchto právnických osôb podľa Obchodného zákonníka“.

¹⁶ <http://publicinterest.info/?q=public-interest-political-philosophy-and-study-public-administration>

¹⁷ <http://publicinterest.info/?q=public-interest-political-philosophy-and-study-public-administration>

¹⁸ <http://publicinterest.info/?q=public-interest-political-philosophy-and-study-public-administration>

GTSÚ	generálny tajomník služobného úradu
ISO	International Organization for Standardization, Medzinárodnú organizáciu pre normalizáciu
KNM	kontrola na mieste
ministerstvo a organizácie	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky, organizácie v jeho zakladateľskej a zriaďovateľskej pôsobnosti a preddavkové organizácie v pôsobnosti ministerstva
MPRV SR	Ministerstvo pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky
MV	Monitorovací výbor
OECD	Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj
OLAF	Európsky úrad pre boj proti podvodom
OS	organizačná smernica
PPA	Pôdohospodárska platobná agentúra
RO	riadiaci orgán
RP PPA	regionálne pracovisko PPA
RPKP	rezortný protikorupčný program - Protikorupčný program Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky a organizácií v jeho zakladateľskej a zriaďovateľskej pôsobnosti ministerstva
S300	sekcia kontroly na mieste, PPA
SL	sekcia legislatívny
SKOD	sekcia kontroly a obchodného dozoru
SPP	sekcia priamych podpôr
SR	Slovenská republika
STN	Slovenská technická norma
ÚKSÚP	Ústredný kontrolný a skúšobný ústav poľnohospodársky
ÚŠKVBL	Ústav štátnej kontroly veterinárnych biopreparátov a liečiv
VO	verejné obstarávanie

3. Východiská RPKP

RPKP zohľadňuje základné faktory¹⁹ uvedené v Protikorupčnej politike SR, ktoré môžu pomôcť alebo ohroziť úspešnosť jeho realizácie. Tieto faktory zodpovedajú identifikácii podľa analýzy SWOT²⁰. Protikorupčná politika SR je súčasťou celkovej politiky dodržiavania predpisov a pravidiel. Protikorupčná politika SR a riadenie korupčných rizík pomáhajú ministerstvu a organizáciám vyhnúť sa alebo zmierňovať náklady, riziká a poškodenie vyplývajúce z účasti na korupcii, pomáhajú podporovať dôveru v obchodných vzťahoch a zlepšovať jej povesť.

Na dosiahnutie tohto cieľa je potrebné vytvárať vhodné také **inštitucionálne, právne a spoločenské podmienky** na ministerstve a v organizáciách, v ktorých sa odmietajú akékoľvek prejavy korupčného správania a korupčné konanie sa účinne postihuje. Na ministerstve a v organizáciách má preto kľúčový význam uplatňovať zásadu nulovej tolerancie korupcie. V súvislosti s touto zásadou sa nesmú zľahčovať alebo prehliadať ani prejavy korupčného správania a riziká, ktoré by mohli umožniť vznik korupcie alebo vytvoriť priestor či príležitosť na jej spáchanie.

Keďže korupcia, jej páchatelia a sprostredkovatelia, ako aj všetci, ktorí sa podieľajú na vytváraní priestoru a príležitostí na korupciu, poškodzujú **verejný záujem**, musí byť zabezpečená ochrana verejného záujmu.

Akékoľvek znížovanie transparentnosti rozhodovacích procesov orgánov verejnej moci je neprijateľné. Týka sa to nielen oblastí, v ktorých sa rozhoduje o použití či prideľovaní prostriedkov z verejných zdrojov, ale aj procesov schvaľovania, povoľovania, udeľovania licencií, akreditácií, pokút a sankcií. V tejto súvislosti je takisto potrebné odstrániť z rozhodovacích procesov všetky diskrečné prvky, ktoré by mohli vytvárať priestor pre korupčné správanie. Pri rozhodovaní na základe vlastnej úvahy nesmie byť spochybnená integrita ani dôveryhodnosť orgánu, v mene ktorého sa rozhodnutie vydáva. Rovnako je potrebné dôrazne uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za vytváranie priestoru, príležitostí a podmienok pre korupciu, ako aj pre vznik a existenciu korupčných schém a sietí („karuselovej korupcie“).

4. Faktory s vplyvom na realizáciu protikorupčnej politiky

Základné faktory, ktoré môžu pomôcť pri realizácii RPKP alebo ohroziť jeho úspešnosť:

I. Faktory, ktoré majú priaznivý vplyv na realizáciu RPKP

- konkrétne prejavovaná vôľa bojovať proti korupcii a znížovať korupčné riziká,
- podpora vedenia ministerstva a organizácií pri vypracovaní a zavedení RPKP.

II. Faktory, ktoré majú nepriaznivý vplyv na realizáciu RPKP

- nedostatočné vedomosti o efektívnych postupoch boja proti korupcii a protikorupčnej prevencii na ministerstve a v organizáciách zo strany zamestnancov,
- nízka dôvera zamestnancov v účinnosť uplatňovania protikorupčných pravidiel v praxi,
- obava zamestnancov oznamovať nekalé praktiky a s tým súvisiaca nízka pravdepodobnosť odhalenia prípadného korupčného správania,

¹⁹ Protikorupčná politika SR na roky 2019-2023, časť 5.1 Základné faktory s vplyvom na realizáciu protikorupčnej politiky

²⁰ SWOT (z angl. Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats) – silné a slabé stránky, možnosti a ohrozenia

- uplatňovanie protikorupčných pravidiel a morálnych zásad na ministerstve a v organizáciách je často vnímané ako formálne.

III. Faktory, ktoré sú príležitosťami podporujúcimi realizáciu RPKP

- klíma v spoločnosti je priaznivá pre zavádzanie protikorupčných opatrení,
- rastúci tlak verejnosti na riešenie problémov spojených s korupciou,
- zavádzanie IT technológií do riadenia korupčných rizík a na oznamovanie korupcie a inej protispoločenskej činnosti.

IV. Faktory z okolitého prostredia, ktoré ohrozujú realizáciu RPKP

- prevažujúci pesimistický postoj verejnosti k odstráneniu korupcie,
- vysoká miera tolerancie korupcie zo strany verejnosti,
- neexistencia systému hĺbkovej analýzy dôveryhodnosti partnerov vecného vzťahu,
- riziko neodhalenia účasti vzájomne prepojených spoločností vo verejnom obstarávaní,
- zdokonaľovanie korupčných schém ako reakcia na protikorupčné opatrenia,
- chýbajúca nestrannosť či nezáujatosť pri výbere a medializácii podozrení z korupčného konania,
- zjstné dôvody pri podpore kultúry integrity vo verejnom sektore a naprieč celým politickým spektrom.

5. Priority RPKP

RPKP je postavený na prioritách a cieľoch, ktoré vychádzajú z priorít Protikorupčnej politiky SR, Národného protikorupčného programu SR a Národnej protikorupčnej stratégie SR.

Priorita 1: Posilniť postavenie ministerstva a organizácií ako dôveryhodných inštitúcií, ktoré svojou činnosťou presadzujú a chránia verejný záujem prostredníctvom znižovania priestoru a príležitostí pre korupciu.

Priorita 2: Zvyšovať efektívnosť protikorupčného riadenia na ministerstve a v organizáciách.

Priorita 3: Vytvárať a posilňovať protikorupčné prostredie.

6. Riadenie korupčných rizík

Mechanizmus riadenia korupčných rizík bol na ministerstve a v organizáciách spustený 17. apríla 2019, kedy bola v súvislosti s plnením bodu B.2. uznesenia vlády SR č. 585 z 12. decembra 2018 všetkým vedúcim zamestnancom ministerstva a organizácií zaslaná požiadavka o predloženie zoznamu identifikovaných rizikových oblastí z hľadiska korupcie. **Splnenie úlohy B.2. uznesenia vlády SR č. 585 z 12. decembra 2018 k Návrhu protikorupčnej politiky SR na roky 2019 – 2023 bolo za ministerstvo a organizácie zabezpečené zavedením riadenia korupčných rizík a identifikovaním rizikových oblastí z hľadiska korupcie v stanovenom termíne do 31. mája 2019.**

Proces riadenia korupčných rizík, inštitucionálne zabezpečenie riadenia korupčných rizík a postup pri riadení korupčných rizík na ministerstve, v organizáciách v jeho zakladateľskej a zriaďovateľskej pôsobnosti a v preddavkových organizáciách v pôsobnosti ministerstva je upravený v Smernici

Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky č. 8004/2019-020 o riadení korupčných rizík na Ministerstve pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky, v organizáciách v jeho zakladateľskej a zriaďovateľskej pôsobnosti a v preddavkovej organizácii v pôsobnosti ministerstva (ďalej len „smernica“). Smernica nadobudla účinnosť 1. októbra 2019. Cieľom smernice je upravenie postupu pri identifikácii oblastí, pozícií a činností na ministerstve, v organizáciách v jeho zakladateľskej a zriaďovateľskej pôsobnosti a v preddavkovej organizácii v pôsobnosti ministerstva, ktoré sú z hľadiska korupcie potenciálne rizikové a vytvoriť podklad pre vypracovanie a vykonávanie účinných opatrení na oslabenie a odstránenie korupčných rizík. Smernica bola aktualizovaná dodatkom č. 1 a 2. Predmetom dodatku č. 1 k smernici bolo zosúladenie názvu organizačného útvaru ministerstva s platným organizačným poriadkom ministerstva a zosúladenie termínu na vyhodnotenie plnenia úloh vyplývajúcich z protikorupčného programu s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019 – 2023. Dodatok č. 1 k smernici nadobudol účinnosť 29. februára 2024. Predmetom dodatku č. 2 k smernici bola zmena stupnice hodnotenia korupčných rizík z dôvodu zmeny stupnice hodnotenia korupčných rizík v Metodickom odporúčaní k riadeniu korupčných rizík, oddelenia prevencie korupcie, Úradu vlády Slovenskej republiky, schválenom 25. 06. 2025. Dodatok č. 2 k smernici nadobudol účinnosť 31. marca 2026.

Vedúci zamestnanci útvarov ministerstva a organizácií od apríla 2019 posudzujú a vyhodnocujú identifikované korupčné riziká, definujú preventívne a nápravné opatrenia, určujú zodpovednosti za vykonanie opatrení, stanovujú lehoty na vykonanie opatrení a určujú spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonaných opatrení. LESY Slovenskej republiky, štátny podnik zabezpečuje úlohy súvisiace s prevenciou korupcie prostredníctvom systému manažérstva proti korupcii podľa normy ISO 37001:2016 (STN ISO 37001:2019).²¹

Korupčné riziká s prijateľným stupňom významnosti nie sú uvádzané v RPKP. Úplný zoznam identifikovaných korupčných rizík a ich vyhodnotenie sú uvedené v registri korupčných rizík. Všetky identifikované korupčné riziká, bez ohľadu na stupeň významnosti (prijateľné, významné, kritické), majú stanovené merateľné opatrenia na zníženie korupčného rizika a určené osoby zodpovedné za vykonanie opatrení a za monitorovanie a vyhodnotenie účinnosti opatrení. Protikorupčný koordinátor, v prípade potreby a zistenia nedostatkov a nových skutočností, aktualizuje register korupčných rizík a predkladá ho ministrovi v stanovených termínoch.

Predmetom RPKP sú korupčné riziká s významným a kritickým stupňom významnosti (ďalej len „najvýznamnejšie korupčné riziká“), ako ich vyhodnotili vedúci zamestnanci útvarov ministerstva a organizácií.

6.1 Najvýznamnejšie korupčné riziká identifikované na Ministerstve pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky (ďalej len „MPRV SR“)

Poradové číslo korupčného rizika:	1.
Stupeň významnosti korupčného rizika:	významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:	odbor verejného obstarávania, generálny tajomník služobného úradu (ďalej len „GTSÚ“), MPRV SR

²¹ <https://www.crz.gov.sk/index.php?ID=3985142&l=sk>

a) opis korupčného rizika:	Zvýhodnenie zainteresovaných strán v dôsledku obchodovania s dôvernými a ekonomickými informáciami.
b) cieľ opatrenia:	Priradenie konkrétnych zodpovedností jednotlivým zamestnancom, zníženie korupčného rizika.
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Jasne stanovená zodpovednosť konkrétneho zamestnanca za jednotlivý pracovný prípad/vylúčenie zodpovednosti ostatných zamestnancov = jednoduchá identifikácia a postih korupčného správania konkrétneho zamestnanca. Dodržiavanie vnútornej smernice o verejnom obstarávaní, zverejňovanie vyhlásených verejných obstarávaní na webovej stránke organizácie, zriaďovanie odborných komisií na vyhodnocovanie ponúk, školenie pracovníkov v oblasti verejného obstarávania.
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	odbor verejného obstarávania, MPRV SR, riaditeľ odboru verejného obstarávania
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Zverejňovanie ponúk prostredníctvom portálu verejného obstarávania, vyhodnocovanie ponúk komisiou, školenia zamestnancov, vyhodnocovanie počtu podnetov, podaní, sťažností.
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	priebežne
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	výsledok procesu verejného obstarávania môže byť nevýhodný (ekonomicky) pre verejného obstarávateľa, sankčné postihy zo strany kontrolných orgánov (napr. Úrad pre verejné obstarávanie)
h) návrh nápravného opatrenia:	Upozornenie zamestnancov v procese verejného obstarávania na pretrvávajúce korupčné riziko a v závislosti od spôsobenej škody vyvodenie potrebných personálnych dôsledkov.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Priebežná kontrola procesu verejného obstarávania, vedenie záznamov o vykonaných kontrolách, informovanie vedenia organizácie o korupčných rizikách. Štvrťročne, do 10 kalendárnych dní po skončení kalendárneho štvrťroka.

Poradové číslo korupčného rizika:	2.
Stupeň významnosti korupčného rizika:	významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:	odbor verejného obstarávania, GTSÚ, MPRV SR
a) opis korupčného rizika:	Obava zamestnancov oznamovať podozrenie z korupčného správania.
b) cieľ opatrenia:	Zvýšenie počtu oznámení korupčného správania zamestnancami.
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Garancia (zakotvená vo vnútroorganizačných pravidlách), že postavenie zamestnanca sa po oznámení korupčného správania nebude meniť v jeho neprospech, ani voči nemu nebudú vyvodzované žiadne sankcie, či postihy.

d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	odbor verejného obstarávania, MPRV SR, riaditeľ odboru verejného obstarávania
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Riaditeľ odboru verejného obstarávania oboznámi GTSÚ o zaevidovaných oznámeniach korupčného správania.
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	priebežne
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	vysoká fluktuácia zamestnancov a v dôsledku toho nevybavovanie agendy riadne a včas
h) návrh nápravného opatrenia:	Umožniť zamestnancom oznamovať podozrenie z korupčného správania anonymne.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Riaditeľ odboru verejného obstarávania vedie evidenciu oznámení korupčného správania so zreteľom, či bola vyvodená zodpovednosť voči zamestnancom, ktorí oznámili korupčné správanie (sankcie, postihy resp. rozviazanie pracovného pomeru).

Poradové číslo korupčného rizika:		3.
Stupeň významnosti korupčného rizika:		významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:		odbor verejného obstarávania, GTSÚ, MPRV SR
a) opis korupčného rizika:	Obava pred odvetnými postihmi.	
b) cieľ opatrenia:	Zvýšenie počtu oznámení korupčného správania zamestnancami.	
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Garancia (zakotvená vo vnútroorganizačných pravidlách), že postavenie zamestnanca sa po oznámení korupčného správania nebude meniť v jeho neprospech, ani voči nemu nebudú vyvodzované žiadne sankcie, či postihy.	
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	odbor verejného obstarávania, MPRV SR, riaditeľ odboru verejného obstarávania	
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Riaditeľ odboru verejného obstarávania oboznámi GTSÚ o zaevidovaných oznámeniach korupčného správania.	
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	priebežne	
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	vysoká fluktuácia zamestnancov a v dôsledku toho nevybavovanie agendy riadne a včas	

h) návrh nápravného opatrenia:	Umožniť zamestnancom oznamovať podozrenie z korupčného správania anonymne.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Riaditeľ odboru verejného obstarávania vedie evidenciu oznámení korupčného správania so zreteľom, či bola vyodená zodpovednosť voči zamestnancom, ktorí oznámili korupčné správanie (sankcie, postihy resp. rozviazanie pracovného pomeru).

Poradové číslo korupčného rizika:	4.
Stupeň významnosti korupčného rizika:	významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:	odbor verejného obstarávania, GTSÚ, MPRV SR
a) opis korupčného rizika:	Vznik a existencia konfliktu záujmov vo verejnom obstarávaní.
b) cieľ opatrenia:	Predchádzanie konfliktu záujmov vo verejnom obstarávaní.
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Za účelom zabránenia konfliktu záujmov, zamestnanci, ktorí sa zúčastňujú na príprave a realizácii verejného obstarávania podpisujú vyhlásenie zainteresovaných osôb o neprítomnosti konfliktu záujmov. Zároveň členovia komisie na vyhodnotenie ponúk podpisujú čestné vyhlásenie člena komisie na vyhodnotenie ponúk, v ktorom vyhlasujú, že nemajú žiadny konflikt záujmov pokiaľ ide o subjekty, ktoré predložili ponuku v rámci daného verejného obstarávania. Existenciu konfliktu záujmov zamestnanci odboru verejného obstarávania overujú aj prostredníctvom portálu Transparex.
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	MPRV SR, generálny tajomník služobného úradu, odbor verejného obstarávania, zamestnanci, ktorí sa podieľajú na príprave a realizácii verejného obstarávania
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	podpísané vyhlásenia zainteresovaných osôb o neprítomnosti konfliktu záujmov, podpísané čestné vyhlásenia členov komisie na vyhodnotenie ponúk
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	priebežne
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	zamestnanci, ktorí sa zúčastňujú na príprave a realizácii verejného obstarávania sú v konflikte záujmov, členovia komisie, ktorí vyhodnocujú ponuky sú v konflikte záujmov
h) návrh nápravného opatrenia:	Overovanie existencie konfliktu záujmov zamestnancami odboru verejného obstarávania aj prostredníctvom portálu Transparex.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Priebežná kontrola existencie konfliktu záujmov v jednotlivých fázach verejného obstarávania, informovanie vedenia MPRV SR o existencii konfliktu záujmov.

Poradové číslo korupčného rizika:	5.
Stupeň významnosti korupčného rizika:	významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:	odbor Riadiaceho orgánu programov Európskeho poľnohospodárskeho fondu pre rozvoj vidieka, sekcia rozvoja vidieka a priamych platieb MPRV SR
a) opis korupčného rizika:	Nesprávne nastavenie/zadefinovanie Výziev, hodnotiacich kritérií, únik informácií pred vyhlásením Výziev. Žiadosť o poskytnutie NFP sa podáva na základe vyhlásenej Výzvy. Výzvu, v zmysle § 17 ods. 1 zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o EŠIF“) vyhlasuje poskytovateľ, ktorým je v prípade projektových podpôr PRV SR 2014 – 2022, v zmysle § 3 ods. 2 písm. f) zákona o EŠIF, Pôdohospodárska platobná agentúra (ďalej len „PPA“). Z hľadiska obsahových náležitostí Výzvy v zmysle § 17 ods. 3 písm. d) zákona o EŠIF, medzi podmienky poskytnutia príspevku patria kritériá pre výber projektov. Tieto sa pre účely Výzvy (v zmysle kap. 2.4.7 Systému riadenia PRV SR 2014 – 2022) členia na: a) všeobecné podmienky poskytnutia príspevku - vychádzajú z platnej legislatívy SR a EÚ; b) výberové kritériá pre výber projektov – vychádzajú z platnej legislatívy SR a EÚ, z PRV SR 2014 – 2022 a zohľadňujú všeobecné zásady stanovené v čl. 7 a 8 nariadenia č. 1303/2013; c) hodnotiace (bodovacie) kritériá – sú navrhnuté s ohľadom na možné Výzvy na predkladanie ŽoNFP. Vyhlásenie Výzvy na webovom sídle PPA je rozhodujúcou skutočnosťou určujúcou možnosť predkladať žiadosti o schválenie nenávratného finančného príspevku. Výzvu vyhotovuje PPA, stanovenie kritérií pre výber projektov patrí do kompetencie Riadiaceho orgánu PRV SR 2014 – 2022 (MPRV SR, sekcia rozvoja vidieka a priamych platieb, odbor riadiaceho orgánu PRV, ďalej len „RO“). V zmysle čl. 2 ods. 1. písm. e) Štatútu Monitorovacieho výboru pre PRV SR 2014 – 2020 v znení Dodatku č. 1 až 5 (ďalej len „Štatút MV“), Monitorovací výbor (ďalej len „MV“) pred uverejnením príslušnej Výzvy konzultuje a vydáva stanovisko k hodnotiacim (bodovacím) kritériám (v Štatúte MV je z dôvodu terminologickej nepresnosti uvedené „výberovým kritériám,“ z vyššie uvedeného však vyplýva, že výberové kritériá pre výber projektov sú dané platnou legislatívou EÚ a SR) a podmienkam Výzvy pre financované operácie, ktoré sa upravia podľa potrieb programovania. MV kritériá pre výber projektov neschvaľuje, schvaľovanie výziev patrí do právomoci Centrálného koordinačného orgánu. Podľa čl. 5 ods. 12 Štatútu MV sú členovia MV, pozorovatelia a prizvané osoby povinné zachovávať mlčanlivosť o dôverných skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie alebo v súvislosti s ňou a

	ktoré v záujme MV nemožno oznamovať iným osobám. Podľa ods. 11 citovaného čl. Štatútu MV sú členovia MV sú pri vykonávaní úloh súvisiacich s činnosťou výboru povinní postupovať tak, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov, a to najmä v súvislosti s hodnotením žiadostí o poskytnutie nenávratného finančného príspevku. Člen MV nesmie vykonávať funkciu odborného hodnotiteľa pre projekty PRV. Podľa čl. 2 ods. 6 Rokovacieho poriadku MV sú zasadnutia MV neverejné a ich priebeh má dôverný charakter. V zmysle § 6 ods. 2 písm. j) zákona o EŠIF, v spojení s § 2 nariadenia vlády SR č. 247/2016 Z. z. RO zašle Centrálnemu koordinačnému orgánu (ďalej len „CKO“), ktorým je v zmysle § 6 ods. 1 zákona o EŠIF Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR, pred plánovaným vyhlásením na posúdenie návrh Výzvy, resp. Výzvy na predkladanie projektových zámerov, vrátane všetkých jej príloh a dokumentov, na ktoré sa Výzva odvoláva a ktoré nie sú verejne dostupné. Podľa § 2 ods. 3 citovaného nariadenia vlády SR, CKO v rámci schvaľovacieho procesu vydáva súhlasné stanovisko s vyhlásením Výzvy (bez návrhu na jej úpravu/s odporúčaniami na jej úpravu, avšak bez povinnosti PPA, resp. RO ich prijať, resp. vydá nesúhlasné stanovisko s vyhlásením Výzvy). Vyhlásenie Výzvy, neschválenej zo strany CKO, by bolo jej vyhlásením v rozpore s § 6 ods. 2 písm. j) zákona o EŠIF.
b) cieľ opatrenia:	Zabezpečiť plnohodnotné dodržiavanie princípov zakotvených v § 2 ods. 2 zákona o EŠIF tým, že: a) v rámci kritérií pre výber projektov už nebudú, okrem jedného prípadu, v budúcich Výzvach stanovené subjektívne, ale len objektívne hodnotiace (bodovacie) kritériá; Modifikáciou č. 8 strategického dokumentu Program rozvoja vidieka SR 2014 – 2022, schválenou Európskou komisiou zo dňa 05. 07. 2021, sa odstránili subjektívne hodnotiace kritériá pri všetkých podopatreniach, ktorých charakter si tieto subjektívne hodnotiace kritériá nevyžadoval (podopatrenia 4.1, 4.2, 4.3C, 4.3E, 6.4, 7.2, 7.3, 7.4, 7.5, 8.3, 8.4, 8.5, 8.6). Subjektívne hodnotiace kritériá tak ostali len v prípade podopatrenia 16.1 - Podpora na zriaďovanie a prevádzku operačných skupín EIP zameraných na produktivitu a udržateľnosť poľnohospodárstva; b) kritériá pre výber projektov sa nastavujú tak, aby nedošlo k zvýhodňovaniu alebo znevýhodňovaniu žiadneho žiadateľa v závislosti od toho, kedy sa o predmetných kritériách dozvedel.
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	• Jednoznačnosť a zrozumiteľnosť Výziev, nemožnosť špekulatívneho správania zo strany potencionálnych žiadateľov • Kontrola Výziev ako aj preukázateľný a jednoznačný výstup z kontroly Výziev pre ďalšie potreby úprav Výziev, Pri vyhotovovaní Výzvy prebieha spolupráca medzi PPA a RO. Táto spolupráca má dve roviny: - prvú rovinu predstavuje to, že na tvorbe Výzvy sa spolupodieľajú PPA (formálne náležitosti Výzvy, podmienky poskytnutia príspevku s výnimkou kritérií pre výber projektov, prílohy Výzvy), ako aj RO (kritériá pre výber projektov) - druhú rovinu predstavuje „neformálne pripomienkové konanie“ textu Výzvy zo strany PPA a RO.

	Výzva je zo strany RO zasielaná CKO, do ktorého kompetencie spadá schvaľovanie Výziev podľa § 6 ods. 2 písm. j) zákona o EŠIF, v spojení s § 2 nariadenia vlády SR č. 247/2016 Z. z.). Vydaniu súhlasného alebo nesúhlasného stanoviska k predloženej Výzve v zmysle § 2 ods. 3 nariadenia vlády č. 247/2016 Z. z. predchádza jej posúdenie, čo možno považovať za jej kontrolu.
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	• Zodpovednosť za stanovenie kritérií pre výber projektov: RO (zodpovednosť za zabezpečenie, aby v rámci kritérií pre výber projektov, s výnimkou podopatrenia 16.1, neboli už v budúcich Výzvach stanovené subjektívne, ale len objektívne hodnotiace (bodovacie) kritériá, teda postupovať v súlade so strategickým dokumentom PRV SR 2014 – 2022. Zodpovednosť za vykonanie kontroly výziev: CKO
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	• nové vyhlásené Výzvy len s objektívnymi hodnotiacimi (bodovacími) kritériami • nulové korupčné riziko
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	pri príprave nových Výziev
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	špekulatívne správanie zo strany žiadateľov, zvýšená administratívna záťaž pri administratívnej kontrole, keďže je nutné zisťovať ďalší stav projektu a dotazovať/vyzývať žiadateľa na vysvetlenie
h) návrh nápravného opatrenia:	Dodržiavanie platnej legislatívy s cieľom eliminovať riziko korupcie a podvodu a predchádzať špekulatívnemu správaniu zo strany žiadateľov.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	preukázateľný a jednoznačný výstup z kontroly Výziev, transparentnosť

Poradové číslo korupčného rizika:	6.
Stupeň významnosti korupčného rizika:	významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:	odbor Riadiaceho orgánu programov Európskeho poľnohospodárskeho fondu pre rozvoj vidieka, sekcia rozvoja vidieka a priamych platieb MPRV SR
a) opis korupčného rizika:	Nesprávne nastavenie / zadefinovanie Výziev na predkladanie žiadostí a kritérií výberu, únik informácií pred vyhlásením Výziev na predkladanie žiadostí. Žiadosť o poskytnutie príspevku na spolufinancovanie projektov v rámci tzv. projektových intervencií z Európskeho poľnohospodárskeho fondu pre rozvoj vidieka sa podáva na základe vyhlásenej Výzvy na predkladanie žiadostí podľa § 10 zákona č. 247/2024 Z. z. o príspevkoch poskytovaných z Európskeho poľnohospodárskeho fondu pre rozvoj vidieka a o zmene a

	doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o príspevkoch“). Výzvu na predkladanie žiadostí vyhlasuje Pôdohospodárska platobná agentúra (ďalej len „Platobná agentúra“) ako poskytovateľ príspevku (§ 5 ods. 1, ods. 2 písm. a), § 10 ods. 1 zákona o príspevkoch). Z hľadiska obsahových náležitostí Výzva na predkladanie žiadostí povinne obsahuje aj kritériá pre výber projektov (§ 10 ods. 3 písm. d) zákona o príspevkoch). Kritériami pre výber projektov sú podmienky oprávnenosti a kritériá výberu (§ 3 písm. y) zákona o príspevkoch). Kritériá výberu sú bodovacie kritériá (ak sa uplatňujú body), prípadne hodnotiace kritériá (ak sa uplatňujú iné kritériá ako body, napr. „áno“ alebo „nie“), a rozlišovacie kritériá pre prípady, ak sa na základe poradia vytvoreného zoradením žiadostí o príspevok podľa počtu dosiahnutých bodov/iných kritérií nachádza na „hranici finančných možností“ viacero žiadostí o príspevok (kap. 4 odd. 4.1 ods. 9 Metodického usmernenia Riadiaceho orgánu č. 1/2025). Ak sa podľa Strategického plánu pre danú projektovú intervenciu nepožadujú kritériá výberu, v zmysle vyššie uvedeného Výzva na predkladanie žiadostí musí o tejto skutočnosti obsahovať poznámku. Výzvu na predkladanie žiadostí vypracováva Platobná agentúra, okrem podmienok oprávnenosti (vyplývajú zo Strategického plánu SPP) a kritérií výberu; kritériá výberu vymedzuje Riadiaci orgán po konzultácii s Monitorovacím výborom (III. časť, kap. 3.3 odd. 3.3.2. ods. 2 Systému riadenia projektových intervencií, čl. 79 nariadenia (EÚ) 2021/2115), ktorý k nim vydáva stanovisko (tzn. neschvaľuje ich). Zloženie, úlohy, zodpovednosť a pravidlá výkonu činnosti Monitorovacieho výboru ustanovuje Štatút Monitorovacieho výboru (ďalej len „Štatút“) a Rokovací poriadok Monitorovacieho výboru (ďalej len „Rokovací poriadok“). Podľa čl. 5 ods. 11 a 12 Štatútu sú členovia Monitorovacieho výboru pri vykonávaní úloh súvisiacich s činnosťou Monitorovacieho výboru povinní postupovať tak, aby nedochádzalo ku konfliktu záujmov, a to najmä v súvislosti s hodnotením žiadostí o poskytnutie príspevku. Člen Monitorovacieho výboru nesmie vykonávať funkciu odborného hodnotiteľa pre projekty Strategického plánu SPP. Za člena resp. pozorovateľa Monitorovacieho výboru nemôže byť nominovaná osoba, ktorá poskytuje iným subjektom služby týkajúce sa prípravy alebo realizácie projektov predkladaných v rámci Strategického plánu SPP. Členovia výboru, pozorovatelia a prizvané osoby sú povinné zachovávať mlčanlivosť o dôverných skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie alebo v súvislosti s ňou, a ktoré v záujme Monitorovacieho výboru nemožno oznamovať iným osobám. Podľa čl. 2 ods. 6 Rokovacieho poriadku sú zasadnutia Monitorovacieho výboru neverejné a ich priebeh má dôverný charakter. Na rozdiel od programového obdobia 2014 – 2022, Výzvy na predkladanie žiadostí nie sú schvaľované Centrálnym koordinačným orgánom. Výzvy na predkladanie žiadostí schvaľuje Riadiaci orgán (§ 10 ods. 1 zákona o príspevkoch, III. časť, kap. 3.3, odd. 3.3.3 Systému riadenia projektových intervencií). Riadiaci orgán zasiela Sekretariátu Riadiaceho výboru pre koordináciu a zabezpečenie synergických účinkov medzi fondmi EÚ, EŠIF, Mechanizmom na podporu obnovy a odolnosti a ostatnými nástrojmi
--	--

	podpory EÚ a SR (ďalej len "Riadiaci výbor") „Oznámenie o úmysle vyhlásiť výzvu" spolu s prílohou „identifikácia synergických a komplementárnych účinkov" na posúdenie sekretariátu Riadiaceho výboru na adresu synergie27@mirri.gov.sk, za účelom posúdenia synergických a komplementárnych účinkov najneskôr 5 až 10 pracovných dní pred plánovaným vyhlásením Výzvy na predkladanie žiadostí. Tzv. participatívna tvorba Výzvy na predkladanie žiadostí je založená na spolupráci Riadiaceho orgánu a Platobnej agentúry s občianskou spoločnosťou, resp. aj s inými odborníkmi a expertmi z radov potenciálnych žiadateľov, prípadne subjektmi zastupujúcimi záujem určitého odvetvia alebo jeho časti pri tvorbe podkladov pre Výzvu na predkladanie žiadostí (v žiadnom prípade by sa nemalo jednať o presadzovanie záujmov jednej spoločnosti). Títo experti a odborníci následne nie sú vylúčení z možnosti podania žiadosti o príspevok, nakoľko sa má za to, že sa nezúčastnili na tvorbe Výzvy na predkladanie žiadostí, ale „len" na tzv. participovanej tvorbe Výzvy na predkladanie žiadostí. Takúto spoluprácu priamo podporuje nariadenie (EÚ) 2021/2115, najmä v čl. 106, kde je vyjadrená podpora partnerstvu pri príprave a vykonávaní strategického plánu. Tieto názory expertov sú pre Riadiaci orgán a Platobnú agentúru podkladom pre optimálne nastavenie podmienok Výzvy na predkladanie žiadostí, prostredníctvom ktorých sa zabezpečí cielenosť aktivít, ich hospodárnosť a elimináciu bariér, ktoré by mohli viesť k nedostatočnému dopytu žiadateľov. Za konflikt záujmov nie je možné považovať situáciu, ak Riadiaci orgán alebo Platobná agentúra zapoja do prípravy Výzvy na predkladanie žiadostí verejnosť a každý (potenciálny žiadateľ) má rovnaké právo predkladať návrhy či podklady k Výzve na predkladanie žiadostí. K tzv. participatívnej tvorbe Výzvy na predkladanie žiadostí sa radí aj vyššie uvádzaná spolupráca s Monitorovacím výborom, ktorý v zmysle čl. 79 nariadenia (EÚ) 2021/2115 konzultuje s Riadiacim orgánom kritéria výberu, ktoré patria k obligatórnym podmienkam poskytnutia príspevku. V týchto situáciách existuje odôvodnené riziko, že osoby zúčastnené na tzv. participatívnej tvorbe Výzvy na predkladanie žiadostí (a potenciálny žiadatelia) sa o výberových kritériách dozvedia skôr ako iní žiadatelia (ktorí sa o výberových kritériách dozvedeli až po zverejnení Výzvy na predkladanie žiadostí), čím by mohli mať neoprávnenú výhodu. Z dôvodu aby sa predchádzalo zvyhodňovaniu, vo Výzvach na predkladanie žiadostí by sa nemali uplatňovať subjektívne kritériá výberu a zároveň sa by sa kritériá výberu mali nastaviť tak, aby nedošlo k zvyhodňovaniu alebo znevýhodňovaniu žiadneho žiadateľa v závislosti od toho, kedy sa o kritériách výberu dozvie.
b) cieľ opatrenia:	Zabezpečiť dodržiavanie všeobecných princípov podľa § 2 zákona o príspevkoch tým, že: a) kritériá výberu budú stanovené objektívne (tzn. bodovacie resp. hodnotiace kritériá nebudú vo Výzvach na predkladanie žiadostí stanovené subjektívne a hodnotené subjektívne, pokiaľ z povahy projektovej intervencie v Strategickom pláne SPP nevyplýva niečo iné), b) Kritériá výberu sa nastavujú vždy tak, aby nedošlo k zvyhodňovaniu alebo znevýhodňovaniu žiadateľov v závislosti od momentu, kedy sa

	o kritériách výberu dozvedia (až po vyhlásení Výzvy na predkladanie žiadostí alebo pred vyhlásením).
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	1. Jednoznačnosť a zrozumiteľnosť Výziev na predkladanie žiadostí, nemožnosť špekulatívneho správania sa žiadateľov. 2. Kontrola Výziev na predkladanie žiadostí a jednoznačný výstup z kontroly: - Riadiaci orgán pripravuje základné parametre Výzvy na predkladanie žiadostí - Riadiaci orgán pripraví kritériá výberu, ktoré konzultuje s Monitorovacím výborom - Riadiaci orgán zabezpečí verejnú konzultáciu základných parametrov Výzvy na predkladanie žiadostí a kritérií výberu prostredníctvom Národnej siete SPP; pripomienky, návrhy a doplnenia vyhodnocuje a zverejňuje prostredníctvom Národnej siete SPP. - Riadiaci orgán zabezpečuje posúdenie synergických a komplementárnych účinkov pripravovanej Výzvy na predkladanie žiadostí jej predložením sekretariátu Riadiaceho výboru. - Riadiaci orgán schvaľuje Platobnou agentúrou predložený návrh Výzvy na predkladanie žiadostí; bez predchádzajúceho súhlasu Platobná agentúra nie je oprávnená Výzvu na predkladanie žiadostí vyhlásiť. - Možnosť uskutočnenia „zasadnutia Riadiaceho orgánu a Platobnej agentúry k výzve“ v zmysle III. časti, kap. 3.3, odd. 3.3.3 ods. 5 Systému riadenia projektových intervencií, predmetom ktorých je komplexné preskúmanie a zhodnotenie znenia Výzvy na predkladanie žiadostí, ktorá má byť vyhlásená, príprava na predvídateľné komplikácie, ktoré po vyhlásení Výzvy na predkladanie žiadostí možno očakávať a možnosti ich odstránenia, poskytnutie usmernení a zaujatie jednotných stanovísk, ako vykladať a aplikovať pravidlá obsiahnuté vo Výzve na predkladanie žiadostí, ktorá má byť vyhlásená, ak sú tieto nejasné, a ďalšie. Výstup zasadnutia (záznam) je pomocnou metodikou pre Platobnú agentúru pri vyhodnocovaní žiadostí o príspevok.
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	Riadiaci orgán zodpovedá za kritériá výberu, za predloženie návrhu Výzvy na predkladanie žiadostí sekretariátu Riadiaceho výboru za účelom posúdenia synergických a komplementárnych účinkov, ako aj za identifikovanie nedostatkov, ktoré sú prekážkou vyhlásenia Výzvy na predkladanie žiadostí.
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	1. vyhlasované Výzvy na predkladanie žiadostí (zásadne) bez subjektívnych kritérií výberu 2. nulové korupčné riziko
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	Obdobie vyhlasovania Výziev na predkladanie žiadostí počas programového obdobia 2023 – 2027 (pri pravidle N+2)
g) opis rizík vyplývajúcich z	Špekulatívne správanie zo strany žiadateľov, porušovania princípov podľa § 2 zákona o príspevkoch (najmä nerovnaké zaobchádzanie), zvýšená administratívna záťaž pri kontrolách.

nevykonania opatrenia:	
h) návrh nápravného opatrenia:	Dodržiavanie legislatívy EÚ a SR vrátane riadiacej dokumentácie s cieľom eliminovať riziko korupcie a podvodov a predchádzať špekulatívnemu správaniu žiadateľov.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Preukázateľný a jednoznačný výstup z kontroly žiadostí o príspevok podaných na základe Výziev na predkladanie žiadostí.

Poradové číslo korupčného rizika:		7.
Stupeň významnosti korupčného rizika:		významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:		odbor Programu Rybné hospodárstvo, sekcia rozvoja vidieka a priamych platieb, MPRV SR
a) opis korupčného rizika:	Ovplyvňovanie kontrolnej skupiny počas výkonu finančnej kontroly podľa § 9 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)	
b) cieľ opatrenia:	Dôsledné dodržiavanie postupov v zmysle manuálu procedúr Riadiaceho orgánu Programu Rybné hospodárstvo časť E.5.2. Politika etiky a integrity aby nedochádzalo k ovplyvňovaniu kontrolnej skupiny počas výkonu finančnej kontroly podľa § 9 zákona.	
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Dodržiavanie postupov v zmysle manuálu procedúr Riadiaceho orgánu Programu Rybné hospodárstvo časť E.5.2. Politika etiky a integrity V súlade s Národnou stratégiou ochrany finančných záujmov EÚ v SR RO pri ochrane záujmov EÚ presadzuje politiku budovania etického prostredia, ktorá je v rámci implementácie Programu Rybné hospodárstvo realizovaná najmä: a) deklarováním odmietavého postoja proti podvodom a akýmkoľvek prejavom korupčného správania, napr. prezentovaním zamestnancom Riadiaceho orgánu na poradách, prostredníctvom e-mailov; b) zvyšovaním povedomia o problematike ochrany finančných záujmov EÚ, napr. prostredníctvom pravidelných školení, distribúciou materiálov týkajúcich sa danej problematiky, distribúciou kontaktov na nahlasovanie podvodov a nezrovnalostí, aktívnou spoluprácou s odborom Národný úrad pre OLAF, ktorý je organizačným útvarom sekcie kontroly Úradu vlády SR; c) predchádzaním vzniku nežiadúcich väzieb a konfliktu záujmov transparentným postupom v prípade hroziaceho rizika konfliktu záujmov a iné. Protikorupčnú politiku definuje aj uznesenie vlády SR č. 31/2026 z 21. januára 2026, ktorým bola schválená Národná protikorupčná stratégia Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029 a zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.	

d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	generálny riaditeľ sekcie rozvoja vidieka a priamych platieb, gescia: sekcia rozvoja vidieka a priamych platieb, odbor Riadiaceho orgánu Programu Rybné hospodárstvo, MPRV SR
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Zníženie, resp. eliminácia korupčného rizika – kontrolné skupiny počas výkonu finančnej kontroly podľa § 9 zákona nie sú nikým ovplyvňované
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	ročne/trvalo
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	Pretrvávajúca možnosť zasahovania do priebehu finančných kontrol podľa § 9 zákona.
h) návrh nápravného opatrenia:	Vyvedenie personálnej zodpovednosti v zmysle § 117 až 121 zákona o štátnej službe a v zmysle zákonníka práce.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	kontrola vedúcim oddelenia posudzovania a implementácie projektov Programu Rybné hospodárstvo a riaditeľom odboru Programu Rybné hospodárstvo

6.2 Najvýznamnejšie korupčné riziká identifikované na PPA

Poradové číslo korupčného rizika:	1.
Stupeň významnosti korupčného rizika:	významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:	sekcia kontroly na mieste, PPA
a) opis korupčného rizika:	Ovplyvňovanie kontrolnej skupiny počas výkonu kontroly na mieste (ďalej aj „KNM“).
b) cieľ opatrenia:	Zabezpečiť rotáciu kontrolórov a minimalizovať ovplyvňovanie kontrolnej skupiny a zefektívniť kontrolný systém.
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Funkčná kontrola vyplýva z uplatňovania kompetencií stanovených v Organizačnom poriadku PPA a sekcia kontroly ich realizuje prostredníctvom: • rozdelenia kompetencií zamestnancov v rámci sekcie kontroly na mieste (S300) v súlade s Organizačným poriadkom PPA, • úplnosť pracovných postupov (priebeh a účelnosť kontroly), • dodržiavanie postupov stanovených v manuáloch, • plnenie termínov, • kontrola dokumentácie a výstupu z KNM, • hodnotenie plnenia úloh, • dodržiavania pracovných postupov a štandardov, • systematickej kontroly úplnosti pracovných krokov zamestnancov, • kontroly aktivít bez straty času vo forme štandardného systému zastupiteľnosti, • organizovania pracovných porád minimálne 1 x mesačne,

	• kontrolou úloh v rámci operatívnych porád, • hodnotenia zamestnancov príslušnými vedúcimi štátnymi zamestnancami. Z dôvodov zabezpečenia kvality vykonaných kontrol, posúdenia dodržiavania stanovených postupov pri výkone KNM príslušnými zamestnancami/kontrolórmi regionálnych pracovísk PPA (ďalej aj „RP PPA“) zabezpečia vedúci zamestnanci jednotlivých útvarov sekcie kontroly na mieste resp. určení zamestnanci sekcie kontroly na mieste: • vykonanie opakovaných kontrol prostredníctvom príslušných zamestnancov PPA alebo príslušných zamestnancov RP PPA z nezainteresovaných RP PPA, ktorí môžu byť členmi kontrolnej skupiny, • vykonania sprievodných kontrol, kde sa sprievodnou kontrolou rozumie účasť poverených zamestnancov PPA (príslušného odboru/oddelenia) na KNM vykonávanej kontrolnou skupinou. Sekcia kontroly na mieste v procese vykonávania kontrol v snahe predchádzať korupcii, podvodom a vzniku nezrovnalostí uplatňuje rôzne formy kontrol a prijíma príslušné správne opatrenia na ich predchádzanie a odhaľovanie. Vedúci zamestnanci sekcie kontroly na mieste (S300) overujú kvalitu kontrol a činnosti prostredníctvom: • sprievodných kontrol, • porovnávaním a overením správ z kontrol (úplnosť, analýza zistených nedostatkov), • ďalšími relevantnými postupmi (napr. funkčnou kontrolou). <u>Závažnosť zistených nedostatkov sa klasifikuje stupňami: a) nízka, b) stredná, c) vysoká.</u> Pre naplnenie nezávislosti pri kontrole je zabezpečená rotácia zamestnancov vykonávajúcich kontroly. Vzorka KNM sa prideľuje na sekciu kontroly na mieste na základe aplikovania európskej a národnej legislatívy odborom rizikovej analýzy na množinu žiadostí v jednotlivých opatreniach. Odbor rizikovej analýzy realizuje výber žiadateľov (kontrolnej vzorky), u ktorých je nutné vykonať KNM, v zmysle právne záväzných aktov EÚ na základe analýzy rizika a reprezentatívnosti (vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) č. 809/2014). Vzorka kontrol je dopĺňaná aj priamo z iných organizačných útvarov PPA (ako príklad uvádzame sekciu organizácie trhu, podnety zo sekcie vnútornej a finančnej kontroly na základe podaní či dožiadaní súdov a orgánov činných v trestnom konaní, individuálne požiadavky sekcie priamych podpôr atď.). Po spracovaní vzoriek sa jednotlivé vzorky rozdeľujú primerane medzi kontrolórov na RP PPA. Zamestnanci ústredia sekcie kontroly na mieste preveria priemer počtu kontrol, priemer kontrolovanej výmery a zvierat a podľa uvedených parametrov prerozdeľujú kontroly medzi kontrolórov po SR tak, aby vzorku vedeli spracovať v stanovených termínoch ako v teréne, tak aj v interných systémoch PPA. Zamestnanci ústredia sekcie kontroly na mieste zasielajú v pravidelných intervaloch odpočet a zodpovedajú sa riaditeľovi sekcie kontroly na mieste za naplnenie plánu kontrol pre jednotlivé podporné opatrenia.
--	---

d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	sekcia kontroly na mieste, PPA, riaditeľ sekcie, osobný úrad - riaditeľ osobného úradu.
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	monitorovacie správy odborov sekcie kontroly na mieste, odpočty kontrol na poradách vedenia PPA, revízie správ z KNM evidované v mailovej schránke slúžiacej na uchovávanie komunikácie týkajúcej sa supervíznych revízií správ z kontrol na mieste
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	priebežne
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	chybný výsledok overenia v rámci KNM, nesprávny výpočet sankcie
h) návrh nápravného opatrenia:	elektronizácia PPA, kontrola dodržiavania etického kódexu, kontrola procesov a činností zamestnancov, aktualizácia organizačno-riadiacich aktov, zabezpečenie súladu so systémom manažérstva proti korupcii a protikorupčnou politikou PPA, dodržanie legislatívy, e – learning: pretestovanie všetkých zamestnancov v oblasti zvyšovania povedomia boja proti podvodom a korupcii
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	kontrola koordinátormi z ústredia, vedúcimi oddelení a riaditeľmi odborov, riaditeľom sekcie

6.3 Najvýznamnejšie korupčné riziká identifikované na Ústrednom kontrolnom a skúšobnom ústave poľnohospodárskom (ďalej len „ÚKSÚP“)

Poradové číslo korupčného rizika:	1.
Stupeň významnosti korupčného rizika:	významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:	sekcia ekonomiky a verejného obstarávania, ÚKSÚP
a) opis korupčného rizika:	Zvýhodnenie zainteresovaných strán v dôsledku obchodovania s dôvernými a ekonomickými informáciami - existuje možnosť korupčného konania zamestnancov prejavujúceho sa v obchodovaní s vnútornými informáciami ekonomickej povahy a/alebo takými dokumentmi - Existuje priestor na zneužitie postavenia pri narábaní s neverejnými informáciami v procese verejného obstarávania.
b) cieľ opatrenia:	Eliminácia, odstránenie korupčného rizika.
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Dodržiavanie štandardov vykonateľnosti pri evidencii a vykazovaní tokov na úrovni: účtovníctva, finančníctva a štatistiky (zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, zákon č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní v znení neskorších predpisov) v súlade internou

	smernicou č. 11/2023 o verejnom obstarávaní, priama vykonateľnosť procesov v súlade s zákonom č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám, resp. v súlade s internou smernicou č. 1/2024 o riadení rizík vo finančnom riadení. Systémová vykonateľnosť vnútornej kontroly finančných operácií (vstupy/výstupy) nezávislým organizačným útvarom v súlade s internou smernicou č. 1/2023 na vykonávanie vnútornej kontroly a resp. so zákonom č. 10/1996 Z. z. o kontrole v štátnej správe.
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	sekcia ekonomiky a verejného obstarávania, vedúci zamestnanci organizačného útvaru, ÚKSÚP
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Zverejňovanie ponúk prostredníctvom portálu verejného obstarávania, vyhodnocovanie ponúk komisiou, školenia zamestnancov, vyhodnocovanie počtu podnetov, podaní, sťažností.
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	priebežne/trvalo
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	Pretrvávajúce korupčné riziko a možné rozšírenie zvýhodňovania účastníkov konania.
h) návrh nápravného opatrenia:	Upozornenie zamestnancov v procese verejného obstarávania na pretrvávajúce korupčné riziko a v závislosti od spôsobenej škody vyvodenie potrebných finančných a personálnych dôsledkov.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Priebežná kontrola procesu verejného obstarávania, vedenie záznamov o vykonaných kontrolách, informovanie vedenia organizácie o korupčných rizikách.

Poradové číslo korupčného rizika:	2.
Stupeň významnosti korupčného rizika:	významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:	sekcia ekonomiky a verejného obstarávania, ÚKSÚP
a) opis korupčného rizika:	Komunikácia so zainteresovanými stranami počas procesu rozhodovania - existujú podmienky priaznivé pre klientelizmus, protekcionárstvo, nezákonné tajné dohody a účasť v korupčných schémach v procese verejného obstarávania.
b) cieľ opatrenia:	Eliminácia, odstránenie korupčného rizika
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Dodržiavanie zákona o verejnom obstarávaní, dodržiavanie vnútornej smernice o verejnom obstarávaní, zverejňovanie vyhlásených verejných obstarávaní na portáli verejného obstarávania a na webovom sídle, stránke organizácie, zriaďovanie odborných komisií na vyhodnocovanie ponúk, školenie pracovníkov v oblasti verejného obstarávania.
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	sekcia ekonomiky a verejného obstarávania, vedúci zamestnanci organizačného útvaru, ÚKSÚP

e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Zverejňovanie ponúk prostredníctvom portálu verejného obstarávania, vyhodnocovanie ponúk komisiou, školenia zamestnancov, vyhodnocovanie počtu podnetov, podaní, sťažností.
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	priebežne/trvalo
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	Pretrvávajúce korupčné riziko a možné rozšírenie zvýhodňovania účastníkov konania.
h) návrh nápravného opatrenia:	Upozornenie zamestnancov v procese verejného obstarávania na pretrvávajúce korupčné riziko a v závislosti od spôsobenej škody vyvodenie potrebných finančných a personálnych dôsledkov.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Priebežná kontrola procesu verejného obstarávania, vedenie záznamov o vykonaných kontrolách, informovanie vedenia organizácie o korupčných rizikách.

Poradové číslo korupčného rizika:		3.
Stupeň významnosti korupčného rizika:		významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:		osobný úrad, ÚKSÚP
a) opis korupčného rizika:	Existuje priestor na zneužitie postupu pri výberovom konaní zamestnancov.	
b) cieľ opatrenia:	Dôsledné dodržiavanie postupov v rámci výberových konaní v súlade s vyhláškou č. 127/2017 Z. z. ktorou sa ustanovujú podrobnosti o výberových konaniach.	
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Dodržiavanie aktualizovanej vnútornej smernice č. 5/2023 o výberových konaniach (zo dňa 09.12.2024). Kontrola podriadených zamestnancov vedúcim zamestnancom v súlade s Vyhláškou č. 127/2017 Z. z. o výberových konaniach a v súlade so zákonom o štátnej službe, prostredníctvom ad hoc kontroly dokumentácie súvisiacej s podozrením na korupčné jednanie. V prípade podozrenia na korupčné jednanie, vedúci zamestnanec požiada v zmysle § 5 zákona o štátnej službe o monitorovanie, vykonávanie záznamu telefonických hovorov uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami služobného úradu / zamestnávateľa, resp. kontrolovanie elektronickej pošty odoslanej zo služobnej elektronickej adresy a doručenej na túto adresu. Na takýto kontrolný mechanizmus musí služobný úrad/ zamestnávateľ vopred upozorniť zamestnancov.	
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	osobný úrad, vedúci zamestnanci organizačného útvaru, ÚKSÚP	
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Zamedzenie, resp. zastavenie korupčného rizika.	

f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	ročne/trvalo
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	Pretrvávajúca možnosť zasahovania do priebehu výberového konania a do určenia úspešných a neúspešných kandidátov.
h) návrh nápravného opatrenia:	Vyvodenie personálnej zodpovednosti v zmysle § 117 až 121 zákona o štátnej službe a v zmysle ZP.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Vedenie a archivácia záznamov o vykonaných výberových konaniach.

Poradové číslo korupčného rizika:		4.
Stupeň významnosti korupčného rizika:		významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:		osobný úrad, ÚKSÚP
a) opis korupčného rizika:	Existujú podmienky umožňujúce nežiaduci únik neverejných informácií, ktoré majú personálny vplyv (napr. únik informácií, ktoré sú súčasťou rôznych registrov a osobných spisov, pričom ich únik by mohol znamenať porušenie ochrany osobných údajov).	
b) cieľ opatrenia:	Oboznámenie zamestnancov s etickým kódexom a upozornenie na dodržiavanie ustanovení v § 111 a § 112 zákona o štátnej službe, najmä pokiaľ ide o zachovávanie mlčanlivosti o skutočnostiach, ktoré sa dozvedel v súvislosti s výkonom štátnej služby a GDPR – Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES, ktoré je platné od 25.05.2018. Uzavretie zmlúv so zamestnancami o mlčanlivosti.	
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Kontrola podriadených zamestnancov vedúcim zamestnancov v zmysle § 112 zákona o štátnej službe. V prípade podozrenia na korupčné jednanie, vedúci zamestnanec požiada v zmysle § 5 zákona o štátnej službe o monitorovanie, vykonávanie záznamu telefonických hovorov uskutočňovaných technickými pracovnými zariadeniami služobného úradu / zamestnávateľa, resp. kontrolovanie elektronickej pošty odoslanej zo služobnej elektronickej adresy a doručenej na túto adresu. Na takýto kontrolný mechanizmus musí služobný úrad / zamestnávateľ vopred upozorniť zamestnancov. Ad hoc kontroly služobným úradom / zamestnávateľom, či nedochádza k úniku neverejných informácií, ktoré majú personálny vplyv.	
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	osobný úrad, vedúci zamestnanci organizačného útvaru, ÚKSÚP	

e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Zamedzenie, resp. zastavenie korupčného rizika.
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	ročne/trvalo
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	Pretrvávajúca možnosť nežiaduceho úniku neverejných informácií, ktorých získanie by mohlo mať za následok porušenie ochrany osobných údajov.
h) návrh nápravného opatrenia:	Vyvodenie personálnej zodpovednosti v zmysle § 117 až 121 zákona o štátnej službe a v zmysle ZP.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Vedenie záznamov o vykonaných kontrolách, disciplinárnych konaniach.

Poradové číslo korupčného rizika:		5.
Stupeň významnosti korupčného rizika:		významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:		sekcia laboratórnych činností, ÚKSÚP
a) opis korupčného rizika:	Individuálne požiadavky externého prostredia na ovplyvňovanie výsledkov rozhodnutí/odborných posudkov za účelom vydania rozhodnutia v zmysle správneho konania alebo za účelom vydania odborných stanovísk v zmysle osobitných právnych predpisov (existencia priestoru na zvýhodnenie tretích strán).	
b) cieľ opatrenia:	Zabezpečiť nestrannosť a odbornosť pri vypracovaní rozhodnutí/odborných posudkov a podkladov pre konanie služobného úradu. Zefektívniť zavedené kontrolné mechanizmy interného prostredia.	
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Dodržiavanie štandardov štátnych zamestnancov a zamestnancov vo verejnom záujme v súlade s osobitne záväznými právnymi predpismi, v súlade s GDPR a etickým kódexom služobného úradu / zamestnávateľa.	
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	Sekcia rastlinnej výroby a skúšobníctva, vedúci zamestnanci organizačných útvarov, ÚKSÚP. Dodržiavanie štandardov systému manažérstva (STN/ISO 17025), dodržiavanie štandardov príručky kvality organizačného útvaru, systematické kontrolné postupy vykonávané na zabezpečenie účinného fungovania laboratórnych činností.	
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Zastavenie korupčného rizika.	
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	priebežne/trvalo	

g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	Neoprávnené zvýhodňovanie tretích strán a ovplyvňovanie výsledkov rozhodnutí/odborných posudkov zamestnancov služobného úradu/zamestnávateľa.
h) návrh nápravného opatrenia:	Vyvodenie personálnej zodpovednosti v zmysle § 117 až 121 zákona o štátnej službe a v zmysle ZP.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Systematické monitorovanie horizontálnych a vertikálnych procesov, pracovných postupov zamestnancov (v priebehu/po ukončení), vedúcimi zamestnancami organizačných útvarov vrátane pravidelného vyhodnocovania účinnosti prijatých opatrení.

Poradové číslo korupčného rizika:		6.
Stupeň významnosti korupčného rizika:		významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:		sekcia rastlinnej výroby a skúšobníctva, ÚKSÚP
a) opis korupčného rizika:	Individuálne požiadavky externého prostredia na ovplyvňovanie výsledkov rozhodnutí/odborných posudkov za účelom vydania rozhodnutia v zmysle správneho konania alebo za účelom vydania odborných stanovísk v zmysle osobitných právnych predpisov (existencia priestoru na zvýhodnenie tretích strán).	
b) cieľ opatrenia:	Zabezpečiť nestrannosť a odbornosť pri vypracovaní rozhodnutí/odborných posudkov a podkladov pre konanie služobného úradu. Zefektívniť zavedené kontrolné mechanizmy interného prostredia.	
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Dodržiavanie štandardov štátnych zamestnancov a zamestnancov vo verejnom záujme v súlade s osobitne záväznými právnymi predpismi, v súlade s GDPR a etickým kódexom služobného úradu / zamestnávateľa. Dodržiavanie štandardov dokumentovaných kontrolných postupov. Dodržiavanie štandardov metód a techník pre úradné kontroly a štátne odborné kontroly. Dodržiavanie interných riadiacich a kontrolných zdokumentovaných postupov služobného úradu.	
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	sekcia rastlinnej výroby a skúšobníctva, vedúci zamestnanci organizačných útvarov, ÚKSÚP.	
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Zastavenie korupčného rizika.	
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	priebežne/trvalo	
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	Neoprávnené zvýhodňovanie tretích strán a ovplyvňovanie výsledkov rozhodnutí/odborných posudkov zamestnancov služobného úradu/zamestnávateľa.	

h) návrh nápravného opatrenia:	V prípade, že by zavedené opatrenia neboli dostatočne účinné a efektívne, budú riziká opätovne analyzované a aktualizované. Zmení sa početnosť vykonávania interných kontrol.
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Systematické monitorovanie horizontálnych a vertikálnych procesov, pracovných postupov zamestnancov (v priebehu/po ukončení), vedúcimi zamestnancami organizačných útvarov vrátane pravidelného vyhodnocovania účinnosti prijatých opatrení.

Poradové číslo korupčného rizika:		7.
Stupeň významnosti korupčného rizika:		významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:		sekcia poľnohospodárskych vstupov a kontroly, ÚKSÚP
a) opis korupčného rizika:	Individuálne požiadavky externého prostredia na ovplyvňovanie výsledkov rozhodnutí/odborných posudkov za účelom vydania rozhodnutia v zmysle správneho konania alebo za účelom vydania odborných stanovísk v zmysle osobitných právnych predpisov (existencia priestoru na zvýhodnenie tretích strán).	
b) cieľ opatrenia:	Zabezpečiť nestrannosť a odbornosť pri vypracovaní rozhodnutí/odborných posudkov a podkladov pre konanie služobného úradu. Uplatňovať kritériá odbornosti a transparentnosti pri výkone štátnej služby. Zefektívniť zavedené kontrolné mechanizmy interného prostredia.	
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Dodržiavanie štandardov štátnych zamestnancov a zamestnancov vo verejnom záujme v súlade s osobitne záväznými právnymi predpismi, v súlade s GDPR a etickým kódexom služobného úradu / zamestnávateľa. Dodržiavanie štandardov dokumentovaných kontrolných postupov. Dodržiavanie štandardných pracovných postupov pre úradné kontroly a štátne kontroly. Dodržiavanie interných riadiacich a kontrolných zdokumentovaných postupov služobného úradu / zamestnávateľa.	
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	sekcia poľnohospodárskych vstupov a kontroly, vedúci zamestnanci organizačných útvarov, ÚKSÚP.	
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Zamedzenie, resp. zastavenie korupčného rizika.	
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	priebežne/trvalo	
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	Neoprávnené zvýhodňovanie tretích strán a ovplyvňovanie výsledkov rozhodnutí/odborných posudkov zamestnancov služobného úradu/zamestnávateľa.	
h) návrh nápravného opatrenia:	V prípade, že by zavedené opatrenia neboli dostatočne účinné a efektívne, budú riziká opätovne analyzované a aktualizované. Zmení sa početnosť vykonávania interných kontrol.	

i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Systematické monitorovanie horizontálnych a vertikálnych procesov, pracovných postupov zamestnancov (v priebehu/po ukončení), vedúcimi zamestnancami organizačných útvarov vrátane pravidelného vyhodnocovania účinnosti prijatých opatrení a dosahovania cieľov opatrení. (Vedenie písomných záznamov).
---	--

6.4 Najvýznamnejšie korupčné riziká identifikované na Ústave štátnej kontroly veterinárnych biopreparátov a liečiv (ďalej len „ÚŠKVBL“)

Poradové číslo korupčného rizika:	1.
Stupeň významnosti korupčného rizika:	významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:	odbor registrácie, odbor liečiv, odbor biopreparátov, odbor inšpekcie, odbor ekonómie, ÚŠKVBL
a) opis korupčného rizika:	Ochrana duševného vlastníctva. Poskytnutie neverejných informácií o duševnom, priemyselnom alebo obchodnom vlastníctve tretej strane.
b) cieľ opatrenia:	Podľa dostupných zavedených postupov uvedených v Príručke kvality zabrániť úniku neverejných informácií o duševnom, priemyselnom alebo obchodnom vlastníctve tretej strane.
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	Organizácia má zavedený systém manažérstva kvality = príručka kvality a organizačné smernice (ďalej len „OS“) zavádzajú pravidlá a povinnosti správania sa zamestnanca (kódex), zachovania mlčanlivosti/dôvernosti informácií a konflikt záujmu + hodnotenie. Nie je možné vylúčiť použitie duševného vlastníctva, ak zamestnanec odíde z organizácie.
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	odbor registrácie, odbor liečiv, odbor biopreparátov, odbor inšpekcie, odbor ekonómie, ÚŠKVBL, vedúci odborov a riaditeľ organizácie
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	Zamedzenie, resp. zastavenie korupčného rizika.
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	ročne cez podpísanie konfliktu záujmu
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	Ochrana duševného vlastníctva. Poskytnutie neverejných informácií o duševnom, priemyselnom alebo obchodnom vlastníctve tretej strane.
h) návrh nápravného opatrenia:	podpis konfliktu záujmu 1x ročne + dotazník spokojnosti zákazníka 1x za 2 roky
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	Kontrola už podľa existujúcej Príručky kvality a OS 6 – Kódex správania sa zamestnancov.

6.5 Najvýznamnejšie korupčné riziká identifikované v agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO, štátny podnik (ďalej aj „AGROKOMPLEX NV, š.p.“)

Poradové číslo korupčného rizika:		1.
Stupeň významnosti korupčného rizika:		významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:		Kancelária riaditeľa, AGROKOMPLEX NV, š.p.
a) opis korupčného rizika:	Existencia priestoru na vynútenie si úplatku. Uprednostňovanie dodávateľov.	
b) cieľ opatrenia:	jednoznačnosť a zrozumiteľnosť objednávok, nastavenie mzdového a odmeňovacieho systému, nemožnosť špekulatívneho správania zo strany potencionálnych klientov	
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení	kontrola merateľných opatrení, objednávok a kontrola dodržiavania mzdového a odmeňovacieho systému	
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	MPRV SR, Kontrolná rada štátneho podniku	
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	nulová korupcia	
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	ihneď	
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	znehodnocovanie štátneho majetku, netransparentné a protekčné odmeňovanie, protežovanie vybraných skupín dodávateľov	
h) návrh nápravného opatrenia:	dodržiavanie platnej legislatívy s cieľom eliminovať riziko korupcie a podvodu	
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	preukázateľný a jednoznačný výstup z kontrol, transparentnosť objednávok, miezd a odmien	

Poradové číslo korupčného rizika:		2.
Stupeň významnosti korupčného rizika:		významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:		oddelenie služieb, AGROKOMPLEX NV, š.p.
a) opis korupčného rizika:	Existencia priestoru na vynútenie si úplatku. Uprednostňovanie klientov. Korupčné správanie pri zadávaní zákaziek pre VO alebo EKS.	
b) cieľ opatrenia:	jednoznačnosť a zrozumiteľnosť Výziev - nemožnosť špekulatívneho správania zo strany potencionálnych žiadateľov	

c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení	kontrola Výziev ako aj preukázateľný a jednoznačný výstup z kontroly Výziev pre ďalšie potreby úprav Výziev (nebude potom potrebné výzvy aktualizovať)
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	Kancelária riaditeľa, MPRV SR
e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	nulová korupcia
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	pri príprave nových Výziev
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	špekulatívne správanie zo strany žiadateľov, zvýšená administratívna záťaž pri administratívnej kontrole, keďže je nutné zisťovať ďalší stav projektu a dotazovať/vyzývať žiadateľa na vysvetlenie
h) návrh nápravného opatrenia:	dodržiavanie platnej legislatívy s cieľom eliminovať riziko korupcie a podvodu a predchádzať špekulatívnemu správaniu zo strany žiadateľov
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	preukázateľný a jednoznačný výstup z kontroly Výziev, transparentnosť

Poradové číslo korupčného rizika:		3.
Stupeň významnosti korupčného rizika:		významný
Útvar, na ktorom je korupčné riziko identifikované:		oddelenie služieb, AGROKOMPLEX NV, š.p.
a) opis korupčného rizika:	Výber dodávateľov tovarov, služieb, prác, ktorí sú v konflikte záujmov s objednávatelom/ verejným obstarávateľom, prípadne ním poverenými zodpovednými pracovníkmi. Cieľené delenie zákazky pre vyhnutie sa povinnosti uplatnenia prísnejších postupov verejného obstarávania.	
b) cieľ opatrenia:	zamedziť konfliktu záujmov a neúčelnému vynakladaniu finančných prostriedkov	
c) formulácia protikorupčného opatrenia/opatrení:	- vzájomná kontrola osôb dotknutých oddelení, oddelenie služieb s oddelením zodpovedným za administráciu procesu verejného obstarávania - schválenie podkladov vedením podniku - prísnosť dodržiavania ustanovení relevantných právnych predpisov - dodržiavanie interných smerníc k danej problematike	
d) zodpovednosť/gescia za vykonanie opatrenia:	oddelenie služieb, agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO š.p. právne oddelenie, agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO š.p. zástupca pre obchod a oddelenie služieb, agrokomplex NÁRODNÉ VÝSTAVISKO š.p.	

e) merateľné ukazovatele úspechu vzhľadom na cieľ:	• dodržiavanie povinností platnej právnej úpravy a interných smerníc k zadávaniu zákaziek • pravidelné vzdelávanie v danej problematike, prostredníctvom školení a kurzov pre zodpovedných pracovníkov • transparentnosť zadávania zákaziek
f) obdobie vykonávania opatrenia/konečný termín:	štvrtročne do 10 kalendárnych dní po skončení kalendárneho štvrťroka
g) opis rizík vyplývajúcich z nevykonania opatrenia:	• neopodstatnené vyplatenie finančných prostriedkov • hrozba spáchania trestného činu machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe
h) návrh nápravného opatrenia:	• zvyšovanie odbornosti zamestnancov • dôsledné skúmanie hroziaceho konfliktu záujmov • zachovávanie mlčanlivosti o plánovanom zadávaní zákaziek
i) spôsob monitorovania a vyhodnocovania vykonávaných opatrení:	kontrola procesov nadriadenými zamestnancami

7. Ciele a opatrenia

Cieľ č. 1:	Zmenšiť priestor na existenciu a vznik korupčných rizík
Ukazovateľ:	Priebežne plnené úlohy v zmysle schváleného Akčného plánu prevencie korupcie, ktorý je prílohou Národnej protikorupčnej stratégie Slovenskej republiky na roky 2026 – 2029
Opatrenie č. 1.1:	Určiť osobu na pozíciu protikorupčného koordinátora v podmienkach riadenej inštitúcie – vytvorenie pozície protikorupčného koordinátora, ktorá je pevne začlenená do organizačnej štruktúry s priamym prístupom a podporou vedenia
Ukazovateľ:	Zabezpečiť systematické, koordinované a nezávislé riadenie protikorupčných aktivít v organizácii, posilniť integritu a zodpovednosť pri rozhodovacích procesoch a vytvoriť efektívny komunikačný kanál medzi vedením a zamestnancami v oblasti prevencie korupcie
Termín vytvorenia pozície protikorupčného koordinátora:	trvale
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	pravidelne v rámci aktualizácie RPKP
Gestor:	minister
Opatrenie č. 1.2:	Prijatie interného riadiaceho aktu upravujúceho protikorupčnú politiku
Ukazovateľ:	Zlepšovať riadenie protikorupčných činností a dodržiavať nastavené opatrenia

Termín vypracovania predpisu:	do 30. júna 2026 a následne jeho priebežná aktualizácia podľa potreby
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	pravidelne v rámci aktualizácie RPKP
Gestor:	GR SKOD
Spolugestori:	minister, GTSÚ, GR sekcií, GR organizácií/riaditelia organizácií
Opatrenie č. 1.3:	Identifikácia rizikových pozícií v existujúcej organizačnej štruktúre
Ukazovateľ:	Systematicky preskúmať a vyhodnotiť vnútorné procesy a personálne zaradenia s cieľom identifikovať miesta zvýšeného korupčného rizika, ktoré môžu ohroziť integritu a transparentnosť organizácie
Termín vyhodnotenia:	do 30. júna 2026 a následne priebežná aktualizácia podľa potreby
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	pravidelne v rámci aktualizácie RPKP
Gestor:	GR SKOD
Spolugestori:	minister, GTSÚ, GR sekcií, GR organizácií/riaditelia organizácií
Opatrenie č. 1.4:	Riadiť korupčné riziká v podmienkach riadenej inštitúcie a identifikovať rizikové oblasti z hľadiska prevencie korupcie, pravidelná aktualizácia korupčných rizík zaužívaným spôsobom vyhovujúcim podmienkam organizácie
Ukazovateľ:	Zabezpečiť systematické a kontinuálne sledovanie a vyhodnocovanie korupčných rizík, prispôbiť procesy identifikácie aktuálnym podmienkam a špecifikám rezortu, čím sa zvyšuje schopnosť včasného odhalenia nových alebo meniacich sa rizík a možnosť efektívneho reagovania s cieľom minimalizovať možné korupčné hrozby
Termín:	do 30. júna 2026 a následne priebežná aktualizácia podľa potreby, trvale
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	pravidelne v rámci aktualizácie RPKP
Gestor:	GR SKOD
Spolugestori:	minister, GTSÚ, GR sekcií, GR organizácií/riaditelia organizácií
Opatrenie č. 1.5:	Prijať rezortný protikorupčný program
Ukazovateľ:	Rezortný protikorupčný program prijatý na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík, v ktorom sú uvedené konkrétne protikorupčné systémové opatrenia, zverejnený na webovom sídle organizácie
Termín:	trvale
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	pravidelne v rámci aktualizácie RPKP
Gestor:	GR SKOD
Spolugestori:	minister, GTSÚ, GR sekcií, GR organizácií/riaditelia organizácií
Opatrenie č. 1.6:	Vyhodnocovať plnenie úloh vyplývajúcich z rezortného protikorupčného programu a aktualizovať tento program
Ukazovateľ:	Správa o vyhodnotení rezortného protikorupčného programu, aktualizácia protikorupčného programu vo forme dodatku alebo novej verzie protikorupčného programu

Termín:	každoročne do 30. 06.
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	pravidelne v rámci aktualizácie RPKP
Gestor:	GR SKOD
Spolugestori:	minister, GTSÚ, GR sekcií, GR organizácií/riaditelia organizácií

Cieľ č. 2:	Účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania
Ukazovateľ:	Ministerstvo a organizácie majú zavedený systém ochrany oznamovateľov, ktorý im poskytuje istotu, že nebudú proti nim použité odvetné opatrenia v dôsledku oznámenia protispoločenskej činnosti
Opatrenie č. 2.1:	Uplatňovanie interného riadiaceho aktu o vnútornom systéme preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti
Ukazovateľ:	a) smernica o vnútornom systéme preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti zverejnená na intranetovom sídle organizácie b) zamestnanci poznajú pravidlá a postupy pre oznámenie protispoločenskej činnosti c) určení zamestnanci zodpovednej osoby preveria oznámenú protispoločenskú činnosť v plnom rozsahu d) zamestnanci sú schopní požiadať o ochranu v prípade oznámenia protispoločenskej činnosti
Termín:	trvale
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti:	trvale
Gestor:	určení zamestnanci zodpovednej osoby
Opatrenie č. 2.2:	Zabezpečiť účasť zodpovedných osôb na školeniach či pracovných stretnutiach organizovaných Úradom na ochranu oznamovateľov, ak ich bude organizovať
Ukazovateľ:	Počet školení organizovaných Úradom na ochranu oznamovateľov na ktorých sa zúčastnili určení zamestnanci zodpovednej osoby
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	priebežne
Gestor:	určení zamestnanci zodpovednej osoby
Opatrenie č. 2.3:	Vykonať školenie zamestnancov s participáciou zodpovednej osoby v oblasti oznamovania protispoločenskej činnosti
Ukazovateľ:	Školenie zamestnancov v oblasti oznamovania protispoločenskej činnosti zabezpečené určenými zamestnancami zodpovednej osoby
Termín:	do 30. 06. 2026 a následne podľa potreby
Vyhodnotenie účinnosti	priebežne

a efektívnosti realizácie:	
Gestor:	určení zamestnanci zodpovednej osoby
Opatrenie č. 2.4:	Implementovať kvalitatívne kritériá vypracované Úradom na ochranu oznamovateľov do vnútorných systémov oznamovania
Ukazovatele:	Záväzné kvalitatívne kritériá vypracované Úradom na ochranu oznamovateľov implementované do vnútorného systému oznamovania prostredníctvom dodatku k smernici o vnútornom systéme preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti
Termín:	do 30. 06. 2026, následne na základe ďalšieho vyžiadania
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	priebežne
Gestor:	určení zamestnanci zodpovednej osoby
Opatrenie č. 2.5:	Poskytnúť súčinnosť Úradu na ochranu oznamovateľov pri hodnotení kvality vnútorných systémov oznamovania
Ukazovateľ:	Vyhodnotená kvalita vnútorného systému oznamovania
Termín:	do 30.6.2026, následne na základe vyžiadania
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	priebežne
Gestor:	určení zamestnanci zodpovednej osoby
Opatrenie č. 2.6:	Pri každej zmene zodpovednej osoby priebežne informovať Úrad na ochranu oznamovateľov, aj s uvedením novej zodpovednej osoby v rozsahu: meno, priezvisko, pracovné zaradenie a kontaktné údaje v rozsahu telefón a emailová adresa
Ukazovateľ:	Informácia zaslaná Úradu na ochranu oznamovateľov pri zmene zodpovednej osoby
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	priebežne
Gestor:	určení zamestnanci zodpovednej osoby
Opatrenie č. 2.7:	Informovať Úrad na ochranu oznamovateľov o počte a predmete prijatých oznámení, počte a predmete preverených oznámení a výsledku preverenia za predchádzajúci kalendárny rok
Ukazovateľ:	Informácia zaslaná Úradu na ochranu oznamovateľov
Termín:	v termínoch stanovených Úradom na ochranu oznamovateľov
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	priebežne
Gestor:	určení zamestnanci zodpovednej osoby

Cieľ č. 3:	Presadzovať kultúru verejnej integrity na ministerstve a organizáciách
Ukazovateľ:	Súlada konania zamestnancov ministerstva a organizácií so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami
Opatrenie č. 3.1:	Uplatňovať interný predpis o posudzovaní konfliktu záujmov a o pravidlách prijímania a poskytovania darov
Ukazovateľ:	a) smernica o posudzovaní konfliktu záujmov a o pravidlách prijímania a poskytovania darov zverejnená na intranetovom sídle organizácie b) štátni zamestnanci poznajú pravidlá a postupy pri posudzovaní konfliktu záujmov a pravidlá pre prijímanie a poskytovanie darov c) štátni zamestnanci postupujú v súlade so smernicou o posudzovaní konfliktu záujmov a o pravidlách prijímania a poskytovania darov
Termín:	priebežne
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	priebežne
Gestor:	GR SKOD
Spolugestori:	minister, GTSÚ, vedúci zamestnanci organizačných útvarov

Cieľ č. 4	Zvyšovaním povedomia o korupcii aktivizovať protikorupčné správanie a konanie zamestnancov
Ukazovateľ:	Zamestnanci sa iniciatívne zapájajú do prevencie korupcie vrátane identifikácie korupčných rizík a navrhujú opatrenia na ich minimalizáciu a odstránenie
Opatrenie č. 4.1:	Zaradiť do adaptačného vzdelávania zamestnancov školenie v oblasti prevencie korupcie a oznamovania protispoločenskej činnosti
Ukazovateľ:	a) plán adaptačného vzdelávania štátneho zamestnanca doplnený o vzdelávanie v oblasti prevencie korupcie a oznamovania protispoločenskej činnosti b) novo prijatí zamestnanci sa zúčastňujú úvodných vzdelávacích aktivít v oblasti prevencie korupcie, oznamovania protispoločenskej činnosti, etiky a integrity
Termín zaradenia:	do 30. 06. 2025
Termín vzdelávania:	pri nástupe
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti realizácie:	priebežne
Gestor:	protikorupčný koordinátor

8. Monitorovanie, hodnotenie a aktualizácia RPKP

Účelom monitorovania a vyhodnocovania RPKP je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a mieru uistenia o dosiahnutých zlepšeniach na ministerstve a v organizáciách. Cieľom je vytvoriť jasný obraz o dosiahnutom pokroku v znižovaní korupcie.

Pri monitorovaní vedúci zamestnanci útvarov ministerstva a organizácií priebežne zbierajú údaje a informácie o stave vykonávania opatrení. Zozbierané informácie poskytnú protikorupčnému koordinátorovi, ktorý ich využije na vyhodnotenie RPKP. Informácie z médií, hodnotiacich správ a prieskumov vypracovaných medzinárodnými i vnútroštátnymi organizáciami, od podnikateľského sektora, ako aj od mimovládnych organizácií poskytujú protikorupčnému koordinátorovi ďalší objektívny a nezaujatý pohľad na vykonávanie RPKP.

Pri hodnotení RPKP berie protikorupčný koordinátor do úvahy aj určenie nedostatkov (slabých stránok), ktoré majú nepriaznivý vplyv na schopnosť identifikovať, zmierniť a prípadne eliminovať korupčné riziká. Zároveň protikorupčný koordinátor identifikuje príčiny nevykonania alebo nedostatočného vykonávania opatrení. Protikorupčný koordinátor každoročne vyhodnotí plnenie úloh vyplývajúcich z RPKP za predchádzajúci kalendárny rok do 30. júna príslušného roku. Z vyhodnotenia plnenia úloh vyplývajúcich z RPKP vypracuje protikorupčný koordinátor správu o vyhodnotení protikorupčného programu. V správe o vyhodnotení protikorupčného programu uvedie aké zlepšenia sa dosiahli a aké sú návrhy na jeho aktualizáciu a zlepšenie.

Protikorupčný koordinátor každoročne aktualizuje RPKP formou dodatku. Vypracovaný dodatok k RPKP predloží protikorupčný koordinátor na schválenie ministrovi a schválený dodatok k RPKP predloží na zverejnenie na webovom sídle ministerstva a organizácií v termíne do 30. júna príslušného roku. Okrem uvedenej každoročnej aktualizácie bude RPKP v prípade potreby a zistenia nedostatkov a nových skutočností aktualizovaný aj v priebehu roku. V prípade rozsiahlejších zmien aktualizuje protikorupčný koordinátor RPKP formou novej verzie.

Richard Takáč
minister

JUDr. Kristína Vavříková
štátna tajomníčka



**PÔDOHOSPODÁRSTVA
A ROZVOJA VIDIEKA
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

minister pôdohospodárstva a rozvoja
vidieka Slovenskej republiky
Richard Takáč

Bratislava, 15. júna 2026

POVERENIE

Podľa § 4 ods. 2 zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov, článku 11 bodu 1. organizačného poriadku Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky č. 5028/2025-250 a článku 4 ods. 2 podpisového poriadku Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky č. 10029/2019-250

poverujem

**JUDr. Kristínu Vavříkovú, štátnu tajomníčku
Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky,**

v čase mojej neprítomnosti v dňoch 25. júna 2026 a 26. júna 2026 na zastupovanie ministra pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky v rozsahu jeho práv a povinností.

Poverenie prijímam dňa: **15.6.2026**

podpis: